

大唐電信科技股份有限公司
二〇一四年度社會責任報告

二〇一五年四月

目 录

一、关于本报告	1
(一) 编制依据	1
(二) 时间范围	1
(三) 报告界限	1
二、董事长致辞	2
三、公司概况	3
(一) 组织架构	4
(二) 公司使命	5
(三) 愿景与战略	5
(四) 经营理念	5
(五) 企业文化	5
(六) 企业精神	5
四、社会责任管理	6
五、强实力、助兴业	8
(一) 促进产业发展	8
(二) 提升创新能力	10
(三) 推进信息惠民	13
六、促合作、致共赢	14
(一) 加强政府合作	14
(二) 扩大战略合作	15
七、夯基础、练内功	17
(一) 推进依法治企	17
(二) 加强反腐倡廉	18
(三) 健全内控风险防控体系	19
八、维权益、爱员工	20
(一) 维护员工权益	20
(二) 帮助员工成长	21
(三) 关爱员工生活	24
九、降能耗、倡节约	27
(一) 绿色研发	27
(二) 绿色运营	28
(三) 绿色服务	32
(四) 绿色家园	32
十、系公益、助扶贫	33
十一、展望 2015	34
十二、社会评价	35
十三、报告说明	38

一、关于本报告

本报告是大唐电信科技股份有限公司向社会发布的第三份企业社会责任报告。

（一）编制依据

本报告编写遵循国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》和《中央企业“十二五”和谐发展战略实施纲要》，参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 2.0）》进行编写。

（二）时间范围

本报告的时间跨度为 2014 年 1 月 1 日至 2014 年 12 月 31 日。

（三）报告界限

本报告所有案例与数据均来源于大唐电信科技股份有限公司及其下属子公司；数据与案例收集主要通过大唐电信科技股份有限公司内部相关统计报表；如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示。

为便于表达和阅读，“大唐电信科技股份有限公司”在本报告中还以“大唐电信”、“我们”、“公司”等称谓表述。

二、董事长致辞

感谢您对大唐电信的关注、关心与支持！

自人类步入 21 世纪，以信息技术为引领的新一轮科技革命和产业变革风起云涌，并加速与各领域技术深度融合，从而引发了经济社会的深刻变革。顺应时代，国家创新性地提出了“互联网+”的发展计划。“苟日新，日日新，又日新。”当创新成为推动社会进步的源动力，当创新成为一个民族不断发展的重要因素，当创新成为产业、行业、企业持续发展的核心力量，大唐电信选择了让“创新”成为撬动企业梦想的杠杆。

作为国内信息通信领域的传统骨干企业，大唐电信在科技要素和创新资源向企业集聚的今天，准确把握时代脉搏，适时调整公司战略，坚持技术创新、思维创新、产品创新、组织制度创新、管理创新、营销创新和文化创新，坚持互联网与传统行业深度融合，创造新的价值与新的发展生态，在更加广阔的信息产业领域提供整体解决方案和服务，用创新思维拥抱传统行业，迎接互联网时代的到来。

一直以来，大唐电信将创新作为企业文化的核心和精髓，努力实现“创新、沟通、团队、业绩”的企业文化，致力于打造“受客户信赖、对公众诚信、讲股东回报、促员工发展、为社会尽责”的负责任企业，为建设和谐社会，建设资源节约型和环境友好型社会而努力。



董事长 曹斌

三、公司概况

大唐电信科技股份有限公司于 1998 年在北京注册成立，同年 10 月，“大唐电信”股票在上交所挂牌上市，股票代码“600198”。

公司控股股东电信科学技术研究院（大唐电信科技产业集团）是国务院国资委管理的大型高科技中央企业，是第三代移动通信国际标准 TD-SCDMA 的提出者、制定者，以及第四代移动通信国际标准 TD-LTE-Advanced 核心基础专利的拥有者。

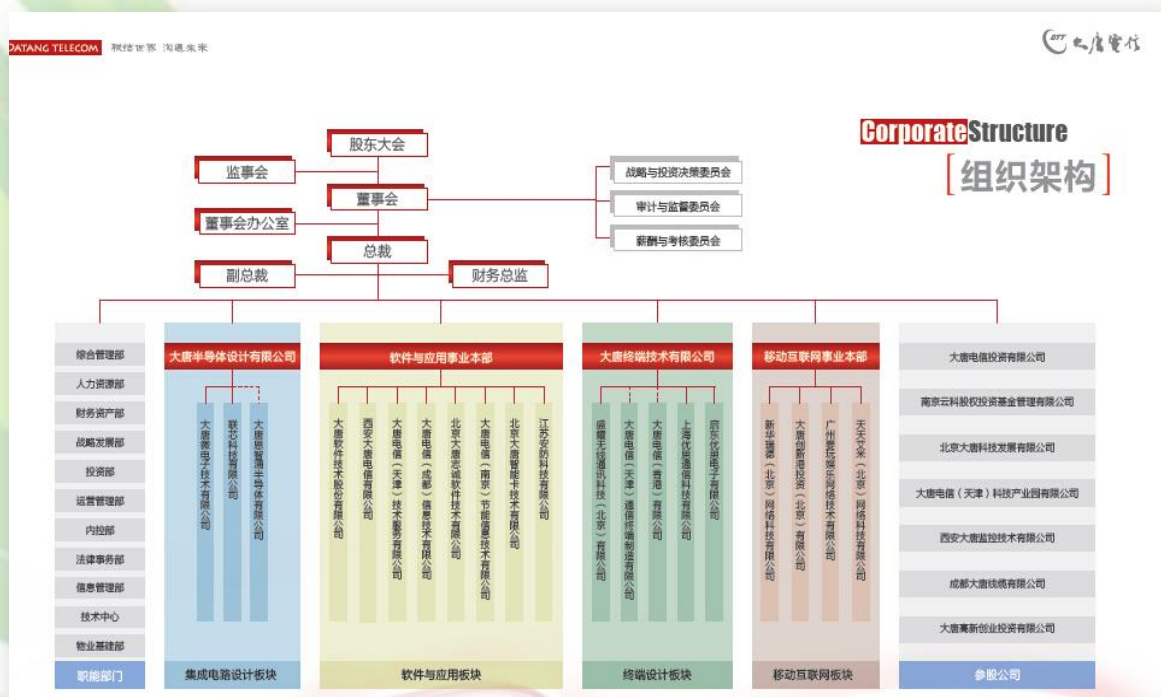
作为国内具有自主知识产权的国家级高新技术企业和国家级企业技术中心，大唐电信秉承深厚的技术积淀，已持续多年入选中国电子百强企业前列。目前公司已形成集成电路设计、终端设计、软件与应用、移动互联网四大产业板块。在信息安全与服务、智能终端整体解决方案、智慧城市、行业信息化、移动互联网应用与服务等领域具有丰富经验和竞争优势。在稳固传统通信市场优势的基础上，大唐电信正在实现从技术、设备提供商到服务、方案提供商，从核心网向用户端领域，从提供单一产品向提供整体解决方案，并向全产业链运营转型。

目前，大唐电信在北京、上海、南京、成都、西安、天津、广州、深圳、南通等地建立了产业基地，并设立了遍布全国的市场网络和售后服务中心，面向国内客户提供涉及整个网络生命周期的服务以及 7x24 小时快速响应。

近年来，适应新的市场形势，大唐电信进一步明确了“以国内领先的集成电路设计、终端设计、软件与应用和移动互联网业务为核心竞争力，成为细分行业综合领先的解决方案和服务提供商”的发展定位，建立了面

向移动互联网、物联网等新兴产业的业务体系，围绕“芯-端-云”进行产业布局，以产业专业化发展为重心，同步搭建产业协同和融合管道，以及面向市场以客户为核心的运营模式，为政府、运营商、企业和消费者提供优质、安全、高效的整体解决方案和服务。

(一) 组织架构



（二）公司使命

联接世界，沟通未来

（三）愿景与战略

成为细分行业综合领先的解决方案和服务提供商

（四）经营理念

业务先导，服务共赢

（五）企业文化

创新，沟通，团队，业绩

（六）企业精神

诚信为本，服务至上，勇于创新，追求卓越

四、社会责任管理

履行社会责任是促进企业和谐发展的重要基石，大唐电信始终坚持以可持续发展为核心，立足信息行业，创新技术、深耕经营，积极探索社会责任的管理和实践，致力于企业履责和日常运营的融合促进，把企业社会责任上升到战略高度，转化为企业经营的重要推力，发挥产业领先优势，推进社会信息化，促进经济、社会、环境的和谐及可持续发展，回报员工、客户、股东和社会。

大唐电信已建立社会责任组织体系，成立了由公司领导任主任的社会责任指导委员会，明确了社会责任工作的归口管理部门，并结合公司经营发展实际，确定了社会责任重点推进项目及责任部门，对规范大唐电信内部社会责任管理、更好地践行社会责任奠定了坚实的组织基础。



产业发展方面：大唐电信积极把握集成电路、4G 移动通信、移动互联网等重大发展机遇，强化产业布局，构建了集成电路设计、终端设计、软件与应用和移动互联网四大产业。产业之间相互带动、高效协同，不断推动公司产业结构升级优化。同时，助推国家信息化、

城镇化和农业现代化建设，在智慧城市、智慧矿山、智慧核电、智能交通、智慧医疗、教育信息化、金农工程等领域，有效推进国家现代化发展，取得了良好经济效益和社会效应。

战略合作方面：大唐电信继续扩大与政府的合作，助推智慧城市和行业信息化，同时积极推动移动互联孵化基地在全国的布局；公司重视与企业间的强强联合，分别在集成电路设计、智慧城市、行业信息化、终端设计、移动互联网、战略性产业布局、区域发展等领域与合作伙伴建立了基于价值互补的合作关系。同时，通过各种方式积极推广大唐电信在业界的品牌效益，建立起行业内对大唐电信产业、产品和品牌的良好认知，为业务发展营造良好环境。

公司治理方面：大唐电信积极推动“依法治企”，完善法律顾问制度，并建立以防范风险为导向的内部控制体系，实施“三重一大”决策制度，在规章制度、合同管理和重要决策论证等方面实现制度化和规范化。

关爱员工方面：大唐电信创新人力资源管理机制，维护员工权益，提供广阔职业发展，激发队伍活力，加强职业培训，打造学习型组织，有效提升整体人力资源素质。

绿色减排方面：大唐电信以创建“资源节约型”和“环境友好型”企业为目标，树立低碳发展理念，推行“绿色”战略，致力以绿色技术推动产品设计、研发、生产、物流、客户服务等运营环节创新，为

社会提供高效、环保、节能的产品和技术。

社会公益方面：大唐电信竭诚回馈社会，开展志愿活动，帮扶贫困地区，参与社区建设，足迹遍及湖北、湖南、江西、内蒙、四川、云南、陕西、西藏等多个地区。

今后，大唐电信将继续认真贯彻落实科学发展战略，进一步加强企业社会责任工作，模范履行社会责任，提升社会责任绩效，不断提高企业的软实力，为构建和谐社会贡献自己的力量。

五、强实力、助兴业

（一）促进产业发展

近几年，公司积极把握集成电路、4G 移动通信、智慧城市和移动互联网等重大发展机遇，不断强化“芯端云”产业布局，目前已经构建了相对完善的集成电路设计、终端设计、软件与应用和移动互联网四大产业。产业之间相互带动、高效协同，不断推动公司产业结构升级优化。

2014 年，公司累计实现营业收入 798,403 万元，比上年同期增长 0.87%；全年实现利润总额 31,733 万元，较上年增长 19.63%；公司全年上缴税费 24,111 万元，公司整体盈利能力持续提升。作为我国电子信息产业的骨干企业，大唐电信积极推动自主创新的移动通信产业发展，公司集成电路设计产业位列国内 IC 设计领域第三位。在

安全芯片领域，总体规模位于国内安全芯片领域第一梯队，品牌影响力及行业控制力较强。在终端芯片领域，年出货量超千万；特通产品成功入围军用终端方案，整体上位于国内厂商第二梯队，在 TDS 市场有较强竞争力。在汽车电子领域，各项产品研发有序推进中，未来市场可期。公司集成电路产业的快速发展既为国家“芯片国产化”贡献了力量，也促进了金融、社会保障、公共安全、军民融合等领域的信息化和智能化建设。

公司终端设计产业依托其多年的技术和业务优势，在数据终端、行业终端和应用平台、ODM 与 PCBA 业务等多个领域不断满足客户需求，各类终端年出货总量近千万台，促进智能终端普及、网络接入，也推动了为老、军警等行业的信息化进程。

公司软件与应用产业多年来致力于推动智慧城市建设与行业信息化，以带动智慧城市产业集群发展为基础，推进中国智慧城市的全面有效和适应国情的发展，助推金融、民生、汽车、交通、教育、医疗、煤炭、核电、水利、电信等多领域跨界融合和协同。

移动互联网产业作为公司的新兴业务，通过与芯片、终端、软件等产业协作，打造移动互联网创新孵化平台，以开放兼容、合作共赢的合作模式和产品形态，构建垂直行业的多元化服务体系，打造移动互联网商业生态环境，加速传统企业在移动互联网时代的融合创新。

未来，大唐电信将依托深厚的技术基础和市场影响力，致力于推

动移动互联网、云计算、大数据、物联网等与传统产业融合发展，做“工业 4.0”、“互联网+”的积极倡导者和践行者，鼓励产业创新、促进跨界融合、惠及社会民生，为推动我国经济和社会的创新发展贡献力量。

（二）提升创新能力

作为国内具有自主知识产权的信息产业骨干企业，大唐电信秉承深厚的技术积淀，在改革发展的进程中，高度重视自主创新，遵循“技术专利化、专利标准化、标准产业化、产业市场化、市场国家化”的技术创新指导思想，融入“绿色科技”的先进理念，不断优化研发体系，推动集成电路设计、终端设计、软件研发等核心技术的产业化实践，以核心技术为依托，提升相关行业信息化水平，带动新兴产业的共同发展。

2014 年，大唐电信股份公司在集成电路设计、软件与应用、移动互联网，终端方面推出了一系列创新技术和产品：

在集成电路设计领域，面对我国大力发展 TD-LTE 通信技术，大唐电信积极推进“4G+28nm”工程，打通设计、制造环节，推出了包括 INNOPOWER®原动力®系列 LTE SoC 智能终端芯片、模块及行业终端芯片产品和解决方案，其中，最新“4G+28nm”智能终端芯片 LC1860 系列产品具备领先的 LTE SoC 芯片架构设计，集成 AP 与 Modem，实现五模覆盖，大幅提升芯片集成度并降低功耗及成本，有效解决 4G

时代移动智能终端设计的关键障碍。同时，基于四模 LTE 智能终端芯片 LC1761 的数十款 LTE CPE、数据卡等产品已广泛覆盖公交网关、随身 WiFi 等行业应用及消费电子产品；在安全芯片领域，公司积极把握国家当前提出的将信息安全升级为国家战略的重大机遇，围绕安全领域深入挖掘，所研发设计的标准金融 IC 卡、搭载金融应用的行业 IC 卡芯片产品，支持国际和国内通用算法设计，结合应用防火墙安全隔离技术，极大提升了我国芯片的安全防护能力。目前，该系列产品已成功通过 EMVCo、EAL4+和银联芯片等高级别的安全认证、银行卡检测中心 PBOC2.0 和 PBOC3.0 应用检测，可广泛应用于金融领域和金融行业联名卡领域。此外，大唐电信还推出了和银联合作的智能 POS 解决方案，为移动支付提供从硬到软的定制化安全解决方案，实现芯片级安全防护。

公司在 2014 年加强了物联网及行业信息化技术应用创新，助力我国城镇可持续发展。对于物联网及行业信息化领域，大唐电信抓住信息化与工业化、城镇化、农业现代化的融合发展机遇，聚焦城市应用和重点行业信息化领域，并基于物联网感知层、平台层、应用层三层架构，从“统一开放的平台架构”到“丰富的智能化应用”，通过平台能力和上层应用的有机结合，在帮助城市公共服务和行业信息化完成适合当前建设需要的同时，也能够面向未来形成平滑演进的弹性智能化应用环境，实现城市应用和行业信息化建设可持续发展的目标。目前，大唐电信已成功打造智慧城市、智慧民生、智慧教育、智慧农业、智慧旅游、感知核电、智慧油田、智能交通、智慧医疗等多项解

决方案应用，并在北京、江苏、贵州、河北、河南、山西等多省市，以及教育、能源、农业、水利、交通、旅游等多个领域落地实施。

2014 年，公司加快移动互联网创新有效促进我国信息消费，推出了明星定制服务平台 Fansphone、教育资源分享平台 Fanspad，以及面向妇幼保健的“妈咪 100 分”等应用与服务，均是在大唐电信移动互联网产业的三维孵化模式下，通过移动互联网创新孵化平台成功孵化的项目。与此同时，大唐电信还在移动互联网应用方面推出了移动终端游戏新业务，显现出在移动文娱产业未来新的发展机会和空间。

在移动互联网发展中，终端产品的发展也是其重要的有机组成部分。在终端设计领域，大唐电信展现了其与芯片、软件及新兴产业协同整合，为细分行业提供解决方案及服务的竞争实力。根据各领域市场以及不同客户的需求，大唐电信分别推出了通用数据终端、行业终端以及个人终端等产品。产品覆盖 4G 智能手机、随身 Wi-Fi、三防行业应用终端以及定位平台。所研发的新终端不仅均有出色外观，同时覆盖 TE-FDD/LTE-TDD/WCDMA/EVDO/GSM 五种网络制式，为不同用户及行业提供了多种选择以及更加便捷的使用体验。除面向商务应用的 4G 智能手机外，大唐电信还推出了 MIFI906 产品，该产品采用 LC1761 芯片，实现 4G 网络高速漫游，区域内网络多人共享。在行业终端方面，大唐电信重点展出了 H10 三防北斗手持终端，产品采用 3G 制式，支持北斗导航 RNSS 和北斗通信 RDSS，配有超大容量电池，符合 IP67 级别防护标准，可应用在远洋、救灾、交通、勘探等领域。

（三）推进信息惠民

近些年，大唐电信在发展过程中一直重视对行业信息化领域产品和技术的培养，形成了深厚的技术积累，并及时推出了面向整体解决方案的转型战略，提升整体能力，形成了产业融合优势。

公司根据核心技术、产品基础和优势市场资源积累，明确了在重点行业领域的发展方向，一方面强调关键技术的研发能力和核心产品的提供能力，形成了集成电路产业、终端设计产业、软件与应用产业、移动互联网产业，从芯片、终端、软件、应用与服务等多个维度对行业信息化的发展进行全面支撑；另一方面关注整体解决方案的交付能力，面向城市应用领域，更多地协助政府实现智慧城市顶层架构设计和建设，提升城市全方面的信息化与智慧化水平，与此同时，面向煤炭、水利、教育等行业领域，为客户提供先进、智能、一站式解决方案服务，提升多元化客户需求的支撑能力。

2014 年，公司社保卡芯片模块出货 6000 万只，比上年同期增长 20.65%，泛金融产品商用达 270 万只，比上年同期增长 2400%，电信 SIM 卡出货 16300 万张，比上年同期增长 48%，ODM\PCBA、行业终端及 MIFI 数据终端出货达 1200 万只，比上年同期增长 30%。

目前，大唐电信与金融、民生、汽车、交通、教育、医疗/健康、煤炭、核电、水利、电信等多个传统企业逐步融合，已经成功打造智慧城市、智慧民生、智慧教育、智慧农业、智慧旅游、感知核电、智

慧油田、智能交通、智慧医疗等解决方案的应用，并在北京、江苏、贵州、河北、河南、山西等多省市，以及教育、能源、农业、水利、交通、旅游等多个领域落地实施，优先完成在“信息惠民”领域的布局，取得“信息安全”领域的市场突破和进展，使得公司行业地位得以不断提升，对国家信息兴业做出了应有的贡献。

六、促合作、致共赢

大唐电信一贯奉行开放、诚信、共赢的合作原则，加强与政府、科研院所、合作伙伴、供应商等社会各界的相互合作，优势互补，利益共享，以实现共同发展。

（一）加强政府合作

2014 年，大唐电信继续扩大与政府的战略合作，与天津、西安、南通等城市开展了多种形式的战略合作，助推智慧城市和行业信息化多项成功案例的进一步开花落地，同时积极推动大唐电信移动互联孵化基地在全国的布局。

自 2013 年伊始，大唐电信与江苏省南通市多次接洽，双方就创建智慧城市、推动信息基础设施等内容达成共识，于 2014 年初签署了战略合作协议。大唐电信正式成为南通市智慧城市运营商，负责该市智慧城市整体建设与运营。大唐电信着力打造南通市的智慧城市建设，同时帮助南通市整合各方资源，更好地满足社会管理、公众服务

等需求，实现打造“智慧南通”的规划。

为深入贯彻落实京津冀协同发展重大国家战略，进一步落实“122计划”工作要求，公司与天津东丽经济技术开发区管理委员会，本着“紧密合作，资源共享、互惠互利、优势互补，共同发展”的原则达成合作框架协议。双方将共同努力，成立分支机构打造大唐电信移动互联网研发中心，发挥地方政府和央企资源优势，形成资源叠加，提升东丽区创新创业氛围，建设东丽开发区文化科技创业产业园。

2014 年，大唐电信移动互联（西安）孵化基地和大唐电信移动互联（西安）研发中心挂牌成立。这标志着大唐电信移动互联创新孵化平台正式启动在全国的布局，也将带动西安曲江地区文化产业发展。此次在西安成立移动互联孵化基地和研发中心，旨在通过移动互联网模式激发社会的创新活力，促进陕西地区传统产业的转型发展，成为创业者实现梦想的助推器。

（二）扩大战略合作

2014 年，大唐电信持续发挥自身行业优势，推动科研院所、企事业单位资源共享、合作拓展。公司与建设银行等金融机构、航天科工集团等信息安全重点企业、娃哈哈集团、微软中国、三星中国等大型企业集团达成合作意向，分别在集成电路设计、智慧城市、行业信息化、终端设计、移动互联网、战略性产业布局、区域发展等领域与合作伙伴建立了基于价值互补的合作关系。同时，通过市场策划、活

动组织、交流互访、项目推介、投资兴业、联合开发等方式积极推广大唐电信在业界的品牌效益，建立起行业内对大唐电信产业、产品和品牌的良好认知，为业务发展营造良好环境。

2014 年 2 月，大唐电信与南通市政府签署战略合作协议，共同推进南通市智慧城市建设。

2014 年 3 月，大唐电信与航天科技集团旗下中国四维测绘技术有限公司签署战略合作协议，致力于智慧城市和地理信息领域的业务合作与推广。

2014 年 3 月，国家信息中心牵头，中国智慧城市发展研究中心举办的企业联合组会议在北京召开，大唐电信入选中国智慧城市发展研究中心企业联合组成员单位。

2014 年 3 月，360 公司宣布与联芯科技合作开发的 MiFi 产品 - 4G 版 360 随身 WiFi 正式面市。

2014 年 5 月，大唐电信与清华大学经济管理学院 x-lab（以下简称：清华 X-lab）在北京签署合作备忘录，正式成为战略合作伙伴，此次合作备忘录的签署将扩大双方产业结合方面的格局和资源。

2014 年 6 月，大唐电信旗下大唐微电子与精工伟达（深圳）有限公司通力合作，成功中标北京通州居民健康卡项目。这标志着大唐微电子正式进军居民健康卡领域。

2014 年 12 月，大唐电信与中国华录集团旗下北京易华录信息技术股份有限公司签署战略合作协议，在智慧城市、智能交通、信息安全等领域达成合作意向。

七、夯基础、练内功

大唐电信大胆改革创新，着力调整、进一步完善治理制度、转变管理职能、优化管理机制及资源配置方式，加大管理创新力度，在发展道路上迈出了新的步伐。

（一）推进依法治企

大唐电信积极推进依法治企，健全、完善以外派法律顾问制度为核心、涵盖“事前、事中、事后”全过程的法律风险防范体系。公司总部及下属事业部、子公司均任命了法律顾问。公司在规章制度、合同管理和重要决策论证等方面实现了制度化和规范化；各类法律纠纷得到妥善处理。采取多种形式开展法制宣传教育活动：在 OA 办公平台设立“普法园地”专栏、开展“知识产权宣传周”、组织合同法律知识竞赛、编发普法宣传册、观看法制宣传片等多种形式，普及法律知识，强化全员法律风险防范意识，促进学法、守法、用法。

2014 年对公司潜在法律风险点进行了全面梳理，制定应对措施。针对较为突出的合同管理法律风险控制制定《合同管理办法》，并重点关注资信调查、合同履行及文档保存工作，纳入常态化工作。结合

重点诉讼法律风险点，做好重大诉讼的应对工作。

（二）加强反腐倡廉

2014 年，大唐电信公司党委以深入学习领会十八大、十八届三中全会、四中全会精神为主线，积极贯彻落实集团党建工作规划内容，加强党的组织建设和思想建设，加强领导干部作风建设和反腐倡廉工作，全面落实、贯彻党委、纪委在党风廉政建设和反腐败工作的主体责任和监督责任。坚持融入公司经营发展中心工作中，通过各种形式的学习、讨论、主题实践活动和制度建设，强化责任意识、强化学习自律、强化作风建设，牢固筑立反腐倡廉的思想防线；充分发挥制度约束和监督作用，强化党风廉政建设。

公司扎实推进反腐倡廉教育、监督检查、组织建设等工作。根据国资委和院党组要求，继续严格贯彻落实中央“八项规定”精神，进一步改进工作作风、密切联系群众，扎实推进党的群众路线教育实践活动整改落实，形成了“风清气正、为民务实清廉”的企业氛围。党委委员和公司高管带头严格执行“八项规定”，严控会议费、业务招待费、差旅费、国外考察办公费等费用支出；反对“四风”，奉行节俭、廉洁、高效的原则开展各项工作；领导班子成员积极参加中心组等各个层面的学习活动，通过调研、座谈、民主生活会等多种形式征集群众意见和建议，提出整改方案，并切实落实。

2014 年，公司以“三重一大”决策制度执行情况的检查监督为

重点，整合监督资源，将效能监察和管理审计有机相结合，对公司生产经营管理的重点领域和关键环节开展效能监察和管理审计；逐级签订党风廉政建设责任书，落实“一岗双责”职责，提高干部的责任意识和自律意识；征集群众意见和建议，开好领导班子民主生活会，做好述廉议廉民主评议工作；合力深化效能监察，提高监督保障能力；颁布《大唐电信科技股份有限公司“三重一大”决策制度实施细则（试行）》、《大唐电信科技股份有限公司党委关于贯彻落实党风廉政建设主体责任的实施办法（试行）》、《大唐电信科技股份有限公司纪委关于落实党风廉政建设监督责任的实施办法（试行）》等一系列制度文件，充分发挥制度约束和规范作用。

（三）健全内控风险防控体系

为了确保公司经营管理合法合规，有效提高经营效率和效果，满足监管机构、资本市场以及企业管理提升的要求，公司于 2011 年启动内控体系建设，同年底初步建立起以风险为导向、以基本规范为统领，以评价指引、应用指引和内部控制指引等配套办法为补充的内部控制体系，并于 2012 年正式施行。公司经过近几年的实践，内控体系不断得到完善、优化和延伸，公司指导新纳入单位完善制度流程、建立健全内控体系，同时保留各单位较好的管理文化及管理模式，有针对性地施行分类管控，公司内控体系覆盖率达到 100%，实现内部控制体系的全面覆盖。

2014 年，为了不断完善内控体系，公司对公司层面和业务活动

层面风险进行了识别和评估，同时，全面梳理、完善与内部控制相关的管理制度，统一规范控制设计，完善风险控制措施，打造出了适应公司发展的“制度可循，风险可控”的内部控制体系；通过制定内部控制评价体系和内部控制缺陷认定标准，对内部控制体系进行评价；组织开展多种形式的内部监督审计，重点关注关键业务流程内部控制有效性的检查评价；通过外部审计及内部监督评价，揭示内部控制体系的设计缺陷和运行缺陷，提出管理改进建议并及时整改；按时报送评价报告，加强股东的监督和检查。

八、维权益、爱员工

大唐电信坚持以人为本，创新人力资源管理体制机制，全面加强员工队伍建设，维护员工合法权益，为员工提供广阔的空间，激发队伍活力，为公司业务健康、快速发展提供坚实的人才保障。

（一）维护员工权益

大唐电信加强用工管理，尊重工作机会均等并努力实现用工结构多元化。截至 2014 年底，从业人员 5423 人，其中男女员工人数比例为 64.5:35.5，少数民族约占员工总量的 5.2%。

2014 年，大唐电信不断完善职代会制度建设，注重职代会运作实效，公司在营造民主管理氛围和环境，加大员工参与经营管理力度方面做了大量工作。通过职代会、厂务公开、OA 办公网络、任务管

理系统公开建议/投诉平台，民意调查、员工座谈会和《大唐家园》微信平台等形式鼓励员工积极参与公司决策、管理，为公司的发展献计献策，员工可以在会上畅所欲言，发表自己的意见和建议。员工投诉及建议上报相关领导及部门的受理回复率达 100%，反馈相关部门受理回复率 100%。拓展了畅通诉求渠道，履行了民主权力。每年年底公司还开展中高层民意测评活动和党委民主生活会，使职工的民主选举、民主决策、民主管理、民主监督权利得到有效保障。

（二）帮助员工成长

1. 积极促进就业

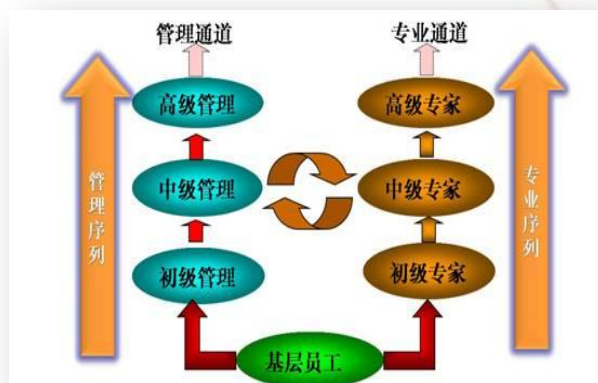
大唐电信尊重和维护中国政府签署的国际人权公约和劳工标准，严格遵守《劳动法》关于“劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受到歧视”的规定，严禁和抵制任何形式的雇佣童工，杜绝强制劳动和歧视现象的发生。公司在健康发展的同时积极创造就业机会，促进社会就业、承担社会责任。

公司坚持公开招聘、全面考核、择优录取、任人唯贤的平等雇佣原则，不断优化完善招聘流程。公司多方拓展招聘渠道，建立了高端猎头、内部推荐、人才招聘会、社交网络、校园招聘等五大类招聘渠道体系，全年为社会提供一千余就业岗位。每年组织校园招聘活动，积极推定应届生就业及实习实践活动，通过实习基地、联合培养等方式加强与高校在提高大学生综合素质和实践能力方面的合作，为人才

的成长与发展贡献力量。

2. 拓展发展空间

大唐电信十分注重员工的长期发展，通过不断完善员工职业发展机制，拓宽员工职业发展通道，为员工创造更加广阔的发展空间。目前形成了经营管理类、工程类和营销类三条职业发展路



径，并且按照人才成长路径特征，实施分类别、分层级管理，不断完善和健全各通道人才选拔、任用、考评、激励与退出的动态管理机制，充分发掘员工潜能，鼓励员工成长，营造良好的成长发展氛围，激发各通道人才积极性与创新性。

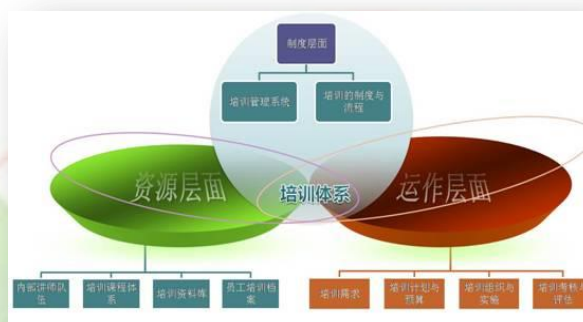
3. 丰富薪酬待遇

公司依靠科学、公平、公正的薪酬体系设计，丰富全面的财务与非财务性激励措施，有效搭建激励体系，将员工价值、员工投入、员工承担的责任、员工的工作成果等与公司发展相匹配，依靠利益驱动、情感驱动、事业驱动不断满足员工内在需求，实现对员工的激励；公司继续推进实施《公司人才引进及中高端人才全面激励计划——“苹果计划”》，实现核心员工全面激励，旨在不断提升核心员工收入，实

现市场竞争力，体现员工价值；发布《应届生培养指导意见》、助力新人成长、实现个人成长、个人收入与员工产出持续提升。基于各项薪酬激励措施，向员工清晰地表达公司和工作岗位对员工的行为和绩效期望，使员工能够正确地选择自身行为，最终能够将员工的努力和贡献纳入到帮助公司完成目标、提升核心能力的轨道中来。实现人均效能提升，强化人才保留。

4. 加强教育培训

大唐电信坚持以适应员工需求为目标，以满足员工职业发展为宗旨，搭建分层级培训体系，不断创新培训形式，持续丰富培训内容，着力打造学习型组织，有效



促进公司员工整体知识、技能、素质全面提高。一方面充分挖掘内部培训资源，通过内训讲师培养计划，壮大内训讲师队伍，开发、丰富内部课程资源，充实培训资源库，有效完善员工培训档案；另一方面不断优化培训运作流程，运用多种方式开展培训需求调研，科学规划培训计划，有效组织培训实施，并通过多种方式的评估，保证培训效果。我们通过内部培训、外派培训、素质拓展等培训形式，为员工提供关于新员工入职培训、管理提升培训、专业技能培训、安全教育培训、学历教育培训等多方面的培训项目，大大提升了员工专业技术能

力与管理能力。2014 年公司共组织培训近七百项，覆盖四千余人，大大满足了员工各方面的培训需求。

（三）关爱员工生活

1. 关注员工健康安全

我们高度关注员工职业健康。建立了职业健康安全管理体系，通过 OHSAS18001 认证，以实现对员工健康安全的有效管理，建立了《公司总部生产安全事故等突发事件综合应急预案》、《公司安全奖惩条例》、《保卫、安全管理办法》等规章制度，严格按照国家劳动安全规程和标准，为员工提供健康、安全的工作环境。2014 年实现全年工伤事故零发生。充分从员工角度出发，为员工利益着想，组织员工开展年度体检，为员工及子女投保了商业补充医疗保险，大大减轻了员工及子女看病就医负担，提升员工家庭健康指数，增强员工的幸福感。

我们始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格加强公司园区班车和驾驶员的资质把关，进行日常安全监督检查，切实保障员工生命安全，维护正常的交通安全秩序；贯彻落实“预防为主，防消结合”的方针，提高员工消防安全意识，强化员工抵御灾害的心理素质，定期开展“消防安全教育”培训活动，对全员进行安全消防教育；坚持以食品安全卫生为目标，建立《餐厅管理办法》、《员工餐厅膳食质量考评委员会章程》，成立员工餐厅膳食考评委员会，定期召开员工

餐厅膳食考评委员会会议，季度对餐厅进行满意度调查，收集和反映员工意见和建议，尽快完成整改。

2. 丰富员工生活

2014 年，公司的企业文化建设工作坚持围绕“一个大唐”工程，以公司经营发展为核心，以“创新、沟通、团队、业绩”文化建设为主线，通过多种方式和渠道给予宣贯、引导，营造积极向上、协同共进的企业文化氛围。

公司通过内刊《大唐家园》（月刊），以全方位、多角度报道公司在技术创新、产业布局、管理提升、市场开拓、员工关怀、党团建设等方面的进展及成绩；公司在园区内设立报亭，定期展示媒体宣传报道，让员工更深入了解公司新闻、行业动态；为方便员工沟通交流，公司充分利用新媒体平台，开设了内部微信公众平台“大唐家园”，在 2014 年底结合公司工作总结表彰会及最喜爱节目评选等活动，吸引众多员工的参与互动，目前粉丝量达到了 4000 多人。

在企业文化活动方面，以“大唐电信精神”为主题组织了一系列文化活动，包括“大唐电信精神”演讲比赛、口号征集、影像大赛，“最美大唐人”岗位实践评选活动，“文化激励评优”等活动，全面展现大唐电信干部员工爱岗敬业、团结奋进、无私奉献的精神风貌，同时激发员工的主人翁自豪感和积极性，充分发挥企业文化凝心聚力的作用。

在文体活动方面，公司党、工、团联合组织开展形式多样的活动。如三八节“身边最美女性”摄影比赛、园区健走活动、六一“大唐宝宝秀”、登山旅游、北部产业园区篮球和足球比赛、永丰产业园单身联谊、“夏一站幸福”，观影、瑜伽、羽毛球、游泳、台球、乒乓球舞协等各项比赛和活动，丰富了员工业余文化生活。公司工会还组织体育队参加了各类运动项目比赛。2014 年，公司在集团内部和地区性比赛中，足球、羽毛球、篮球和保龄球等项目都取得了优异成绩



公司乒乓球协会活动



公司羽毛球协会活动

3. 帮扶困难职工

我们践行“以人为本、贴心关怀”理念，心系困难员工和离退休同志，将帮扶工作落到实处。公司建立了帮扶制度，对“生、老、病、死”等坚持执行慰问制度，让员工时刻体会到来自企业的关心和爱护。对因遭遇意外受伤，不幸患重大疾病的员工，及时启动帮扶基金申请程序，表达组织的关心，解决员工大额医疗费支出，缓解家庭的经济负担。在节假日，公司开展送温暖活动，慰问一线员工、劳动模范和困难员工。同时，我们用心做好离退休同志的服务工作，开展座谈会，体察离退休员工诉求，关注他们的身体健康，丰富他们的

文化生活。扎实开展帮扶困难员工工作，在“春节”等重大节日期间，慰问困难员工和退休员工，坚持“六必访”制度，看望生病住院职工，有效维护了企业和员工队伍的稳定。公司关心退休员工生活，春节前举办了退休员工座谈会，带去公司对退休员工的温暖和关怀。

九、降能耗、倡节约

大唐电信以持续创建“资源节约型企业”和“环境友好型企业”为目标，创新技术水平，致力于以绿色技术创新推动产品设计、研发、生产、物流、客户服务及其他环节的发展进步。大唐电信努力转变发展方式，树立低碳发展理念，通过提升资源利用效率，降低运营成本和能源消耗，发展“绿色”产业，推行“绿色”战略，为社会和客户持续提供高效、环保、节能、绿色可持续的产品和技术。

（一）绿色研发

大唐电信坚持绿色发展的战略思路，专注绿色产品研发能力的提升，通过自研、合作等方式引入先进的产品研发技术、流程与工艺，将绿色理念融入到产品研发的所有环节。保证产品研发满足功能、稳定和安全等基本要求的前提下，通过技术升级与技术改造的方式，设计开发降能耗算法，精简电路系统结构，简化产品研发设计流程，优化产品研发设计工艺，减少电子元器件与部件耗能，多途径提升绿色研发能力。

（二）绿色运营

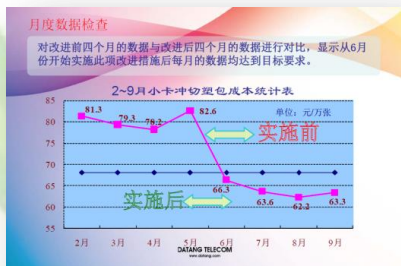
1. 节能减排

大唐电信严格按照《电子信息产品污染防治管理办法》和欧盟《关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令》等相关绿色法律法规，强化绿色运营管理。

公司于 2007 年通过了 ISO14001 (GB/T24001) 环境管理体系认证，建立了节能减排责任体系，有效规范了企业和员工在经营管理活动中的环境行为；设立了内控部和环境专员负责环境管理体系事务；每年组织进行环境因素识别、评价重要环境要素、制定管理方案、制定应急预案、开展应急演练，设定环境保护和污染物减排相关的管理目标，利用考核，保证各项环保与节能减排工作切实到位。2010 年，公司成立了节能减排小组，分派专人负责办公区域的节能降耗：专职能源监控管理人员，每周统计、每月汇总园区水电用量，定期监控水电使用情况；专职设备设施维修人员每天巡检水、电及相关设施情况，发现问题及时维修，杜绝水电跑冒滴漏现象；专职园区安保人员每日按时在建筑内巡查，下班后及时关闭电灯、空调、电脑等，有效减少了用电浪费。

大唐电信连续多年持续开展质量管理（QC）小组活动，2014 年开展了多项节能减排活动：创新 QC 小组对小卡冲切包封进行了细致的研究，经过对更换电机提升冲切机冲切速度和减小塑封膜原料宽度，

最终实现了小卡冲切包封成本的减少，全年可节约小卡塑封膜 12.3 万元；绿能 QC 小组通过对真空水泵使用的纯水进行更换，将磨片机水量单耗降低了 27%，预计年节水费用 20 万元。



创新 QC 小组“降低小卡冲切包封成本”项目

1 经济效益
活动期间（30周-40周）共生产7627片芯片，每片平均耗0.26吨（0.33-0.07）共节约7627*0.26=1983吨纯水，经济效益，每吨纯水节约20元，共节约1983*20=39660元，预计年度节约20万元左右。

2 社会效益
由于纯水制备需要消耗一定比例的自来水进行稀释，稀释比例约为1:0.62，也就是说1吨纯水需消耗自来水的1.6吨，而且纯水制备过程需投入其它成本。此次活动节约了大量的水资源以及人力、资金的投入，在倡导绿色节约型社会中积极相应号召，节能环保，降低生产成本，利国利民利己。

3 业务素质提升
通过本次活动，小组成员理解和掌握了更多的QC工具，运用科学的工具和方法分析和解决问题的能力进一步提升，团队合作更加和谐、紧密，为下一步更好地开展QC活动打下了良好的基础。

小组名称	绿能		课题名称		降低磨片机纯水单耗
成立时间	2014年6月		课题类型		现场型
任职	姓名	性别	年龄	文化程度	小组分工
组长	魏合磊	男	31	本科	方案制定、统计、翻译、数据设计
组员	刘建光	男	30	本科	方案制定、实施、数据设计
组员	高志斌	男	29	本科	方案制定、实施、数据设计
组员	赵大伟	男	30	本科	方案实施、数据设计
组员	岳雪莹	女	23	中专	方案实施、数据设计
组员	张斌全	男	21	中专	方案实施
历史荣誉	本组多名成员连续参加北京市第38-61届质量协会，并取得优异成绩。				

绿能 QC 小组“降低磨片机纯水单耗”项目

2. 研发及办公能耗控制

大唐电信在研发与生产能耗管理方面，采取多种手段控制电能、天然气的使用，以达到节约能源的目的和效果。公司园区建有中水房，将生产车间排放的生产污水通过专用管线进行收集，利用中水制造设备进行二次净化处理后蓄积在中水池内。同时，利用园区的雨水排水管网，将雨水先收集到一级储水池，经过沉淀、过滤再到二级中水池。

中水池水主要用于浇灌园区树木、花草、绿地。2014 年，公司园区用于浇灌园区绿地总用水量 8921 吨，其中仅 376 吨为自来水，8545 吨均为回收水，为国家和企业节约了自来水资源。

公司推行绿色办公，细化能耗管理。通过对办公能耗的精细化管理设计，通过温度、时间、区域、感应控制，采用声光式控制器、人体感应式控制器等方式对公共区域照明实施控制管理；采用集控方式对办公区空调器实施分层、分区、分时段控制，有效避免了空转和浪费现象；加强对大功率机电设备的巡查维护力度，持续关注大功率设备的耗电情况；根据园区变压器实际负荷情况，适时申请办理暂停 1-2 台变压器运行手续，有效降低了公司基础电费的支出，每年至少节约用电 6 万度；公司制定了相关制度并采取多种（近距离出差采取火车出行）措施降低员工差旅和通勤的碳足迹，减少传统办公方式对资源的消耗，努力降低碳排放；公司提倡水、办公用纸的节约及回收利用。办公场所生活用水采用节水水龙头，并进行节水宣传、提示，避免用水浪费。

大唐电信建立了 ERP（企业资源计划系统）、OA（办公自动化系统）、视频、电话会议系统，设立了网络打印机、电子传真机，对办公用纸进行登记管理，提倡双面用纸，减少纸张使用；公司对固体废弃物采取分类管理，能够重复再生使用的废弃物由有资质的企业回收重复利用，有害的危险废弃物集中管理，交由有资质的企业回收处理，通过一系列途径提高废弃物的再利用率。

2014 年，公司园区天然气总用量 28.29 万立方，较 2013 年总用量减少 0.7 万立方，同比下降超过 2.4 个百分点，比上一年度节约天然气能源能耗成本约 2.16 万元；园区总用水量 4.8 万吨，总用电量 846.7 万度，水电总用量均控制在区节水、节能办下达的用水、用电指标内。

大唐电信研发与生产能耗管理表

降耗类别	降耗源	措施	制度
电	空调	集中控制、温度控制、启动停止时间控制，春秋季关闭普通空调电源。若按每天开 1 小时计算可以节约用电量约 4.5 万度。	每日检查：对用电设备进行检查；每天专人对照明灯、普通空调、排风机、温湿度等检查。 下班后查楼：每天下班后进行两次查楼（18：00、21：00），检查主要内容为普通空调、电脑等办公设备是否关闭，门窗和消防设施是否正常。
	照明	分区控制、感应控制、节能灯更换。声控开关控制：根据综合楼特点将综合楼内的楼道灯全部采用声控开关控制。节能灯：将室外照明灯全部换成节能灯，利用光感控制器对室外灯进行开关控制便于节电。每年可以为公司节约用电费用上万元。	
	其他	排风：感应控制；办公设备：设立公共打印机、使用电子传真机；生产用电：车间设备停产≥12 小时，停止当天供电。	
天然气	锅炉	锅炉控温，严格控制锅炉出水温度，在每层设置温度计，在保证规定室温的情况尽量降低出水温度。根据天气情况停炉，减少天然气用量并作记录。每天巡查杜绝跑冒滴漏，夜间无加班工作不供暖。	

（三）绿色服务

大唐电信积极响应国家“节能减排”号召，利用自身行业优势及多年节能服务经验、先进节能技术、专业服务保障团队，创新推出了合同能源管理模式节能解决方案，为各用能企业提供



专业的能耗诊断、方案设计、优质的照明产品及能耗管控系统、工程安装、相关维护等全过程服务。合同能源管理（Energy Management Contracting）是一种新型的市场化节能机制，实质是以减少的能源费用来支付节能项目全部成本的节能业务方式，优势明显。通过预先确定的合同期和比例对项目的节能收益进行分享，合同期满后节能产品免费赠予用能单位，用能单位继续享受节能收益。

2014 年，大唐电信与多家单位签署了合同能源协议，不断开拓着新的市场领域，探索新型商务模式。

（四）绿色家园

“贯彻以人为本，全员参与环保；节约能源资源，积极预防污染”是大唐电信的环境管理方针。大唐电信积极承担社会责任，充分发挥自身信息技术优势，不断创新、开发环保新产品、新项目，为环境保

护事业、为建设美丽中国、营造碧水蓝天贡献力量。

公司在海淀区永丰园区进行大面积草坪绿化，绿化面积 18500 平方米，绿地率达 37%，大量种植各种树木和花卉比如：各种树木 453 棵、绿篱总长度约 1300 米、月季 100 平米、波斯菊 60 平米、忘忧草 300 棵、金娃娃萱草 400 棵，用中水浇灌绿地，为地球增添了一片新绿。环境绿化与保护是公司积极践行建设资源节约型、环境友好型社会的重要内容，也是创造良好生态环境、促进经济发展和社会文明进步的重要举措。



公司永丰园区一景

十、系公益、助扶贫

社会公益事业是每一个大唐电信人关注的重点，关心爱护社会弱势群体，主动参与社区建设，是每一个大唐电信人应该承担的社会责任。大唐电信竭诚回馈社会，努力帮扶贫困地区，主动参与社区建设，积极引导和开展员工志愿者活动，回馈社会，促进企业文化健康发展。

公司每年组织多次扶贫济困、奉献爱心活动，足迹涉及湖北、湖南、江西、内蒙古、云南、陕西、西藏等多个地区。公司先后组织员

工开展募捐活动，带领青年参加流动打工学校助学活动；设置常态化爱心捐献点，致力关心社会弱势群体，定期将员工捐献的衣物文具图书等物品捐献给进城务工人员。

2014 年，公司组织青年志愿队，为所在社区开展环境绿化工作。按照《中央 2011-2020 年农村扶贫开发纲要》的部署和大唐集团党组关于积极参加定点扶贫工作的安排，公司向定点扶贫河南省周口市沈丘县，提供了扶贫款项，有效帮助改善当地贫困村的基础设施，推进新农村建设，充分彰显勇担责任，回馈社会的高科技企业社会形象。

十一、展望 2015

2015 年，“新常态”下的中国经济更加注重经济发展质量，“互联网+”、“工业 4.0”、“集成电路产业发展”等成为中国 2015 年经济发展和产业改革的热词。4G 移动通信将助推经济社会步入高速移动互联时代，并带动产业上下游发展，信息安全上升到国家战略高度，迎来重要的战略发展期，物联网、智慧城市与行业信息化建设取得长足进展，移动互联网与传统行业融合加剧，商业模式不断创新。整体上，电子信息产业发展基础和前景看好，将成为经济增长的主要推动力量。

面向未来，企业社会责任理念将是大唐电信持续前进的动力。公司将坚持认真履行社会责任，让企业为自然环境、为各利益相关方创

造更多的财富和价值。通过不断完善社会责任管理体系，提高全员的社会责任意识；坚持科技引领企业创新发展之路；合理利用资本运作，完善自身产业布局，持续推动产业升级；加强客户关系管理，提升客户服务能力，促进员工发展与成长，与合作伙伴和谐共赢；大力发展绿色、安全生产，注重产品品质；健全公益慈善管理体系，力求把公益事业做出特色，以更加优良的成绩回馈广大利益相关方。

十二、社会评价

大唐电信履行社会责任的努力得到了社会各界的广泛认可和赞誉，2014 年，公司通过内外合力，在品牌商誉方面取得了一定成绩：在第 28 届中国电子信息百强排名中，大唐电信名列第 53；在工信部颁布 2014 中国软件百强企业名单中，大唐电信排名第 15；大唐电信获得大公报、大公网主办的“2014 年度最具发展潜力奖”；被国家工商行政管理总局认定为国家级“守合同重信用”企业；在质量管理领域，被北京质量协会评为“北京市实施卓越绩效模式先进企业”；在人力资源领域，荣膺“2014 年中国好雇主优秀企业奖”；



大唐电信获得大公报、大公网主办的“2014 年度最具发展潜力奖”



大唐电信荣膺“2014 年中国好雇主优秀企业奖”

在公司核心产业领域，公司旗下联芯科技、大唐微电子被认定为“国家规划布局内重点集成电路设计企业”，大唐软件也再次被认定为“国家规划布局内重点软件企业”。大唐半导体在中国半导体行业协会组织的全国半导体企业排名中位列第 4，入选《中国电子报》中国集成电路突出贡献企业；联芯科技入选《电子工程专辑》五大中国 IC 设计品牌；大唐创新港获得《通信世界》年度最佳移动互联网业务创新奖；大唐微电子“激流勇进 QC 小组”荣获中国质协“全国优秀质量管理小组”称号，联芯科技“MODEM 质量控制团队”被评为“全国质量信得过班组”。

在公司核心产品领域，大唐微电子 DMT-CBS-CE3D 系列金融安全芯片，获得“国家金卡工程金蚂蚁奖”（最佳产业配套奖）以及第九届“中国芯”最具潜质产品奖；联芯科技 LC1860 移动终端芯片解决方案获评《中国电子报》最具竞争力 4G 芯片，入选“中国通信业及行业信息化优秀解决方案”；智慧城市整体解决方案及 IDC 信息安全解决方案入选“中国通信业及行业信息化优秀解决方案”；“智慧社区”

解决方案及其应用在“中国智慧城市创新应用大赛”中荣获“优秀创新奖”；大唐电信 MIFI900 获赛迪网 4G 最佳产品奖；“妈咪 100 分”荣获“第三届全球互联网拳头奖-最佳移动医疗奖”以及“2014 全球移动互联网卓越成就奖”。



大唐微电子系列金融安全芯片，获得“国家金卡工程金蚂蚁奖”



大唐微电子系列金融安全芯片，荣获第九届“中国芯”最具潜质产品奖



“妈咪 100 分”荣获“第三届全球互联网拳头奖-最佳移动医疗奖”

十三、报告说明

本报告是大唐电信科技股份有限公司向社会发布的第三份社会责任报告。报告遵循国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》和《中央企业“十二五”和谐发展战略实施纲要》，参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 2.0）》，并结合公司具体实践编制。本着真实、客观、透明的原则，报告涵盖大唐电信在履行产业责任、市场责任、社会责任、环境责任等方面的重要信息。本报告时间跨度是 2014 年 1 月 1 日至 2014 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围，所有案例与数据均来源于大唐电信。

感谢您抽出时间阅读本报告。我们殷切期待您的反馈，以便我们做得更好。

您可以通过以下途径联系我们：

公司地址：北京海淀区永嘉北路 6 号

邮政编码：100094

您也可以通过网站了解我们公司的更多信息：

<http://www.datang.com/>